

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 10 (537)

Пятница, 18 марта 1966 года

Цена 1 коп.

НА ВСТРЕЧУ ХХІІІ СЪЕЗДУ КПСС

НАШИ РУБЕЖИ

Принимая повышенные обязательства в честь съезда, коллектив цеха № 15 поставил перед собой сложную задачу — добыть 96 процентов сдачи продукции с первого предъявления, бороться за экономию электроэнергии, расхода сжатого воздуха и других материалов, внедрить в производство в первом квартале 1966 года рационализаторские предложения с экономическим эффектом 1600 рублей, квартальный план по товарной и валовой продукции выполнить к 27 марта.

Хочется рассказать о некоторых наших достижениях. Например, цех выполнил в срок большую и ответственную работу — изготовлены модели-формы для цеха № 12. Здесь отлично потрудились модельщики В. М. Катышкин, Н. И. Голубев и др.

Одно из изделий, изготавливаемых на предприятии, претерпевает некоторые изменения. В связи с этим коллективу нашего цеха поручено изготовить новую оснастку. Над выполнением задания успешно трудится большая группа

лучших работников цеха, передовиков производства — столяры К. А. Осташов, И. В. Леснинов, М. И. Пужонков, И. К. Строганов, В. Д. Беляев, А. П. Богушев, фрезеровщик А. К. Смирнов. Свои сменные задания они выполняют с отличным качеством. Хочется сказать особо об Александре Константиновиче Смирнове. Это фрезеровщик высокой квалификации, освоивший изготовление деталей из стеклотекстолита. Можно сказать, это едва ли не единственный специалист по обработке стеклотекстолита на нашем предприятии. Александр Константинович владеет еще и специальностью столяра.

Нельзя не отметить и таких отличных мастеров своего дела, как модельщики С. Ф. Андреев, В. М. Катышкин, Н. И. Голубев, В. Ф. Калинин. За их плечами большой и славный трудовой путь. Мне хочется от души пожелать им, своим товарищам по работе, новых успехов в соревновании.

А. ЕМЕЛЬЯНОВ,
предцехнома цеха № 15.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО

Почти все обязательства цеха в честь предстоящего съезда или выполнены или близки к завершению. Коллектив цеха добивался успехов в январе и феврале, план за март также будет выполнен досрочно.

Значительно снижена трудоемкость процессов. Надо отметить, что по двум изделиям годовой план снижения трудоемкости будет выполнен за три месяца.

Записанный в обязательствах пункт о повышении квалификации рабочих цеха тоже успешно выполнен — группа рабочих, повысив свое мастерство, выполняет более сложные задания.

В коллектив четвертого цеха вошли новые товарищи — из числа учеников подготовлено 8 молодых рабочих.

Хороший почин московских и горьковских автомобилестроителей — овладение второй и даже третьей смежной специальностью — нашел живой отклик и на нашем предприятии. Цех № 4 не остался в стороне. 25 марта аттестационная комиссия будет проверять знания электриков Галины Алексеевой и Александра Симонова. Они хотят быть электромонтажниками. Для Симонова это уже третья специальность. Вторая — крановщик.

Свои трудовые подарки съезду готовят и рационализаторы цеха — они подали 11 предложений, из которых два уже внедрены.

Славные дела рождаются усилиями всего коллектива, тон в нем задают лучшие работники. Одним из них является слесарь-испытатель К. Д. Евдокимов,

ударник коммунистического труда, имеющий личное клеймо. Лучшим, ведущим рабочим цеха называют слесаря-сборщика Н. И. Белова, который освоил новый технологический процесс и выполняет свою норму на 140—145 процентов. Большим уважением пользуется в цехе слесарь-монтажник, ударник коммунистического труда В. А. Балашов, самостоятельно и полностью освоивший технологический процесс нового изделия. Отлично зарекомендовал себя при сборке и отработ-

ке агрегата для большой химии молодой электромонтажник В. Горохов. Ударник коммунистического труда, коммунист А. М. Бардин был включен в делегацию нашего предприятия, которая принимала участие в обсуждении проекта Директив в министерстве.

Это имена некоторых лучших работников цеха, на которых равняется коллектив в своем стремлении достойно встретить знаменательное событие.

В. Лебедев,
начальник цеха № 4.

Идет обсуждение

14 марта состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты обсудили проект Директив пятилетнего плана, с докладом по обсуждаемому вопросу выступил секретарь парткома т. Пугачев.

Задача каждого коммуниста, каждого работника предприятия сейчас состоит в том, чтобы тесно увязать общие планы пятилетки с конкретными путями развития нашего производства, каждого подразделения предприятия.

Обсуждение планов на партийном собрании поможет нашему коллективу сосредоточить силы на отстающих участках, внедрения новой техники, научной организации труда, повышению качества продукции и рентабельности производства.

Деловой разговор на собрании не ограничился обсуждением чисто производственных тем. В вы-

ступлении руководителя предприятия, начальника отдела капитального строительства т. Буряченко, заместителя руководителя предприятия т. Садовникова, заместителя председателя профкома т. Заикиной большое внимание было уделено вопросам коммунистического воспитания, образования, быта и отдыха работников нашего предприятия.

С конкретными деловыми предложениями при обсуждении Директив выступили также главный инженер предприятия Н. К. Матвеев, начальник цеха № 2 Н. П. Беляков, слесарь цеха № 14 Н. К. Сажин, секретарь партийной организации цеха № 42 М. И. Селиверстов и член партийного комитета предприятия П. П. Немков.

Инициатива коммунистов может быстрее воплотить в жизнь планы коммунистического строительства.

Победители соревнования

Март — последний этап предсъездовской вахты. Победителем соревнования за первую декаду месяца стал коллектив цеха № 40, занявший второе место. Слаженно, с хорошей отдачей трудятся в эти дни коллективы цехов №№ 20 и 8. Они по праву разделили третье классное место. Хорошо работали в первую десятидневку коллективы цехов №№ 4, 16, 30.

Среди подразделений второй группы победителем соревнования стал коллектив цеха № 22.

За достигнутые показатели хорошая работа отмечена цеху № 25.

Среди коллективов отделов хорошая работа отмечена центральной лабораторией, а первенство в соревновании по этой группе одержал коллектив, которым руководит т. Бабанин.

Основные задачи промышленности в новой пятилетке состоят в том, чтобы поднять эффективность производства, его технический уровень, систематически и быстро внедрять техническую новую продукцию, повысить ее качество.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

Н. МАТВЕЕВ,
главный инженер предприятия

Наше предприятие должно перейти на новую систему, разработанную сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, в начале 1967 года. Для этого всем подразделениям необходимо провести большую подготовительную работу. И здесь нельзя терять времени.

Расширение хозяйственной самостоятельности предприятий, усиление экономических методов хозяйствования настойчиво требуют от руководителей, инженерно-технических работников, всех рабочих и служащих хорошего знания экономики производства.

В прошлом году мы организовали систематическую экономическую учебу работников нашего предприятия: начальников цехов и их заместителей, экономистов, плановиков, диспетчеров, нормировщиков. В марте начнут работу курсы целевого назначения для бухгалтеров и производственных мастеров.

Одной из предпосылок эффективного использования основных фондов (оборудования) является поддержание его в работоспособном состоянии и совершенствование средств труда. Это особенно важно в наших условиях, где половина металлорежущего оборудования эксплуатируется более 10 лет. Оборудование же особых поставок составляет до 35 процентов от общего количества. Состав нашего оборудования отмечается большой многообразием: всего насчитывается свыше 500 моделей и типов-размеров. В 1964—65 гг. мы получили новое оборудование для механических цехов.

Большая часть оборудования возрастом свыше 20 лет, за исключением крупно-кузнечного прессового, металлорежущего особо точного и части деревообрабатывающего, прошла ряд капитальных ремонтов и по физическому и моральному износу подлежит за-

мене или ремонту в повышенном объеме.

Основное металлорежущее оборудование за два последних года в основном производстве почти полностью обновлено и в ближайшее время мы пополним изым оборудованием цехи №№ 1 и 41.

Но говоря о рациональной организации производства, о необходимости лучшего использования средств, которыми мы располагаем, необходимо обратить самое пристальное внимание на значительные резервы.

При механической обработке деталей у нас все еще высока трудоемкость их изготовления и низок коэффициент использования металла при существующих исходных заготовках. Работая на станках, мы значительную часть времени тратим на перевод металла в стружку в связи с большими припусками на обработку. Например, вес одной из поковок 800 кг, готовой же детали — 50 кг.

Поэтому очень большое место мы отводим совершенствованию технологических процессов механообработки. Главные направления в этой работе: освоение и применение стального литья, перевод на горячую штамповку, снижение припусков на поковки, перевод на высокопрочные неметаллы, применение универсально-сборочных приспособлений, внед-

рение спецпрофилей взамен поковок и т. д.

Нет сомнения, что резервы использования оборудования чрезвычайно велики. Если мы проанализируем кривую расхода электроэнергии по предприятию, то она будет иметь следующую характеристику. Восемь часов утра — начало смены, подключаются станки и другое оборудование. Этот процесс подключения, точнее раскочки, как правило, длится от 15 до 50 минут. Почему? Заранее можно сказать: часть рабочих не получила с начала смены задания, не подвезены вовремя материалы, полуфабрикаты и т. д. За 40 минут до обеденного перерыва мы вдруг наблюдаем резкий спад расходования электроэнергии. В чем дело? Товарищи спешат на обед. После перерыва кривая сразу идет вверх, потому что все уже налажено, но к концу смены явление повторяется. Таким образом график расходования электроэнергии может рассказать очень многое и об уровне производственной дисциплины, и об уровне организации производства.

Устранив указанные недостатки, мы можем в механических цехах повысить коэффициент сменности до 30 процентов. Поэтому вполне реально можно ставить вопрос о повышении использования оборудования на ближайшие годы пя-

тилетки по крайней мере в полтора раза.

Для повышения удельного веса машинного времени потребуются сокращение переналадок и повышение оснащенности оборудования, т. е. потребуются небольшие капиталовложения, без дополнительного ввода нового оборудования.

Коротко хотелось бы остановиться на некоторых вопросах, которым в первые годы пятилетки необходимо уделить наибольшее внимание. Это улучшение подготовки производства и, в частности, унификация деталей, узлов, агрегатов. Нужна регламентация комплексных работ по подготовке производства и, во-вторых, необходимо вести подготовку производства в более широком плане, чем это делалось до сих пор.

Наконец, говоря о развитии нашего предприятия, о резервах производственных мощностей, необходимо обратить внимание на научную организацию труда. Вопросы научной организации труда — это рациональное разделение труда между участниками производственного процесса, это рациональное размещение оборудования, и многое-многое другое. Надо заметить, что эти вопросы, к сожалению, у нас длительное время находятся вне поля зрения.

Новоселье на площади Космонавтов

6 МАРТА
СОСТОЯЛОСЬ
ТОРЖЕСТВЕННОЕ
ОТКРЫТИЕ
ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»



Так заканчивается танец строителей в исполнении самодеятельного хореографического коллектива.

Вот и наступил этот долгожданный день — праздник для нашего предприятия. В канун весеннего 8 марта состоялось торжественное открытие Дворца культуры.

Радостно и оживленно в фойе, холлах, кафе, театральных комнатах. Те, кто строил, с понятной хозяйской гордостью радостно объясняют гостям, как пройти, что еще посмотреть: «Вы были? Вы видели? Обязательно, непременно надо посмотреть...».

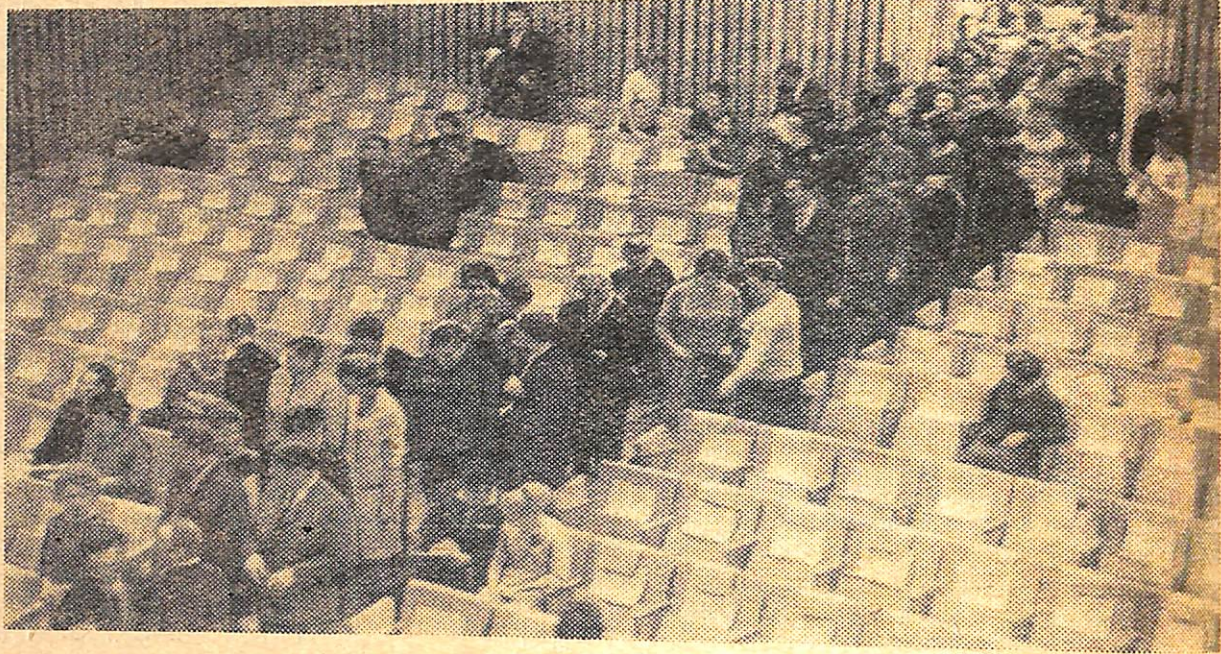
...ия, потому что строили его хозяйственным способом. Большой вклад в его сооружение внесли работники цехов №№ 13, 15, 18, 21 и 22.

— Десять километров металлического троса ушло на металлические конструкции сцены, — рассказывал в своем выступлении слесарь цеха № 18 Х. Р. Царьков. — И со всем объемом работ справилась сравнительно небольшая группа рабочих цеха № 18.

— В процессе строительства мы испытали большие трудности, — рассказывал начальник строительной организации.

пов, Иванова и многие-многое другие.

Открытие Дворца — это и чествование его создателей. Почетными грамотами городского комитета КПСС награждены А. И. Трухинов, В. С. Рудаков, В. П. Антипов, Д. И. Седов, И. Я. Оборотов, Н. А. Бураченко, Е. Г. Маслова, И. П. Марков, Б. С. Качеров.



Первые зрители в новом зрительном зале.

Заместитель начальника отдела кадров А. А. Рябцева зачитывает приказ по предприятию, в котором 63 участникам строительства выносятся благодарности. Велика роль партийного и профсоюзного комитетов предприятия в успешном завершении строительства.

Благодарность тем, кто строил, тем, кто подарил городу этот Дворец, ярко прозвучала и в концерте художественной самодеятельности. На торжественной пионерской ли-

И самое главное, даже не старожилы воочию убедились, как же много было сделано за последние десять лет: выросли новые улицы, школы, детские сады, ясли. Город похорошел. И таким его сделали люди: те, кто строит, кто работает на предприятиях, учит в школах детей, заботится о нашем быте и здоровье.

И как же нужно беречь все, что создано для людей и самими людьми: и новый Дворец, и зеленые посадки, и каждый дом.

Победитель конкурса

Пятьдесят три письма были присланы в редакцию на конкурс по названию Дворца культуры.

Многие авторы сами затруднились в выборе лучшего имени и потому предлагали жюри сразу несколько названий, в одном из писем, например, были перечислены сразу... тридцать три названия. Таким образом, жюри пришлось выбирать лучшее название более чем из ста предложений.

После неоднократных обсуждений решено было остановиться на предложении старшего контрольного мастера цеха № 9 Виктора Ильича Зайцева. «Октябрь» — вот имя Дворца культуры.

Виктору Ильичу Зайцеву, победителю конкурса, вручен ценный подарок.

Редакция газеты и жюри конкурса благодарят всех товарищей, приславших свои предложения и пожелания.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА.

Дворцу культуры «Октябрь» на постоянную работу требуются вахтеры и уборщицы.

За справками обращаться в редакцию Дворца культуры.

— И на этой работе у нас выросли замечательные люди, мастера своего дела: прораб А. И. Трухинов, бригадиры тт. Анти-



Русский народный хор исполняет песню о нашем городе.



В президиуме торжественного собрания. Выступает секретарь парткома предприятия Н. М. ПУГАЧЕВ.

Приближается традиционная торжественная минута. Под радостные возгласы присутствующих начальник строительной организации передает руководителю предприятия огромный символический ключ с цифрами 1966. И вот ключ от Дворца уже в руках председателя профкома Н. Г. Величенко. Разрезана традиционная лента — и первые зрители уже вошли в непривычный, очень красивый зрительный зал. В первую минуту хочется оглядеть абсолютно все: сцену, балконы, кресла, высказать свое собственное суждение.

Открывается торжественное заседание. Да, выступления сегодня похожи, но с каким вниманием зал выслушивает каждое из них. Строители не жалели сил, возводя эту стройку. И мы все приносим им свою признательность и благодарность. И вместе с тем Дворец культуры — это детище всего коллектива предпри-